

Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение  
"Детский сад №80 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения"  
Кировского района г.Казани  
на 2021- 2023 годы

Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду ГКУ «ЦЗН Кировского района»

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 года  
ГКУ «Центр занятости населения Кировского района»  
Зарегистрировано  
от «21» февраля 2022 г.  
№ 1128

Начальник отдела  
ГКУ «ЦЗН Кировского района»  
А.А.Бикмуллина  
*А.А. Бикмуллина*

В Территориальной профсоюзной организации Кировского и Московского района г. Казани Татарской Республиканской организации - Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 64/1 от «21» февраля 2022 года

Председатель РК профсоюза \_\_\_\_\_ И.С.Закиров



Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №80 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Кировского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ); абзац второй пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери-календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

**От работодателя:**

Руководитель образовательной организации

Яруллина Ландыш Данилевна



\_\_\_\_\_ 2022\_ г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

Будилова Марина Владимировна



\_\_\_\_\_ 2022\_ г.

В данном документе

Пронумеровано и прошито

*Э (м/кв)* листа (ов)

Председатель ШО

Будиловская М.В.

